

DODATEK KE KODEXU CHOVÁNÍ (CODE OF CONDUCT) SKUPINY ARBONIA



ÚČEL KODEXU CHOVÁNÍ

Kodex chování (Code of Conduct) stanovuje všeobecná pravidla pro celosvětovou činnost všech zaměstnanců¹ společnosti Arbonia AG a společností patřící do téže skupiny (dále jen „skupina Arbonia“). Tento dodatek ke kodexu chování platí pro všechny zaměstnance skupiny Arbonia, přičemž témata se částečně specificky zaměřují na zaměstnance ve výrobě.

ZÁKLADNÍ HODNOTY

Při naší činnosti klademe důraz na hodnoty jako angažovanost, odpovědnost, důvěra a spolupráce a při výkonu práce je všichni spolupracovníci berou v úvahu.

Dodržujeme platné zákony a interní standardy chování, abychom ochránili náš nejdůležitější kapitál – naši reputaci na trhu.

PRACOVNÍ PODMÍNKY

Vytváříme rovné a nediskriminační pracovní podmínky. Všední pracovní konflikty se řeší férově.

Vzájemně se respektujeme a z důvodu národnosti, pohlaví, věku, víry nebo osobních vlastností nikoho nediskriminujeme.

Zdržujeme se ponižujících výroků a jednání vůči jiným osobám, stejně jako šikany, tj. negativního jednání namířeného proti jiné osobě.

Pokud je některý ze zaměstnanců obtěžován nebo vystaven šikaně, zakročíme a zabráníme takovému jednání přímou domluvou nebo informováním nadřízeného.

BEZPEČNOST PRÁCE

Vytváříme a udržujeme bezpečné pracovní prostředí, abychom v maximální míře zabránili možným nehodám.

Bezpečnostní předpisy (např. nošení speciální obuvi nebo oděvů) se musí bez výjimky dodržovat. Především se nesmí manipulovat s bezpečnostními zařízeními strojů nebo je odstraňovat.

Veškeré nehody, rizika nebo pochybnosti ohledně bezpečnosti provozu je nutné hlásit nadřízenému nebo provoznímu vedení, a hrozby je pak třeba pokud možno co nejdříve odstranit. Nehody kromě toho musí odpovědní zaměstnanci skupiny Arbonia hlásit pojišťovně.

Drogy a alkohol mohou ohrozit bezpečnost vlastní i bezpečnost jiných osob. Užívání drog a alkoholu je před zahájením práce a během pracovní doby zakázáno.

OCHRANA MAJETKOVÝCH HODNOT

Každý z nás dbá o to, aby majetkové hodnoty, finanční a jiné zdroje skupiny Arbonia byly co možná nejlépe uchráněny před zcizením, ztrátou, zneužitím a plýtváním a aby se s nimi nakládalo pečlivě.

Odpadní materiál, který vznikne v rámci výroby nebo jiné obchodní činnosti, patří skupině Arbonia. K soukromým účelům se s ním smí nakládat pouze po předchozím výslovném písemném souhlasu příslušným vedením nebo jinou k tomu pověřenou osobou, a to platí i pro jeho předávání nebo prodávání třetí straně.

ZÁSADA DŮVĚRNOSTI

S interními informacemi týkajícími se podniku nebo našich zákazníků nakládáme důvěrně. Tato povinnost mlčenlivosti neplatí jen během trvání pracovního vztahu, ale i po jeho ukončení.

Za důvěrné informace jsou považovány především konkrétní podrobnosti o organizaci a prostředcích skupiny Arbonia, ale i ceny, obchodní podmínky, obrat, zisk, podíly na trhu, zákazníci, obchodní partneři, strategie, výrobní postupy, výzkumné a rozvojové projekty a interní čísla.

ZÁKAZ PODPLÁCENÍ A KORUPCE

Na trhu přesvědčujeme našimi produkty a kvalitou našich servisních služeb. Je zakázáno poskytovat úplatky nebo jiné osobní výhody (např. cenné dary a nákladná pozvání), které by mohly mít vliv na vývoj obchodů.

Zakázáno je také úplatky a jiné osobní výhody přijímat. Jednorázové, symbolické dary (např. láhev vína; nikdy však platby penězi) a pozvání o nízké hodnotě (např. pozvání na oběd) se ve výjimečných případech přijmout smí, pokud se na oplátku neočekává žádná protislužba.

BEZPEČNOST PRODUKTŮ

Považujeme se za partnery našich zákazníků a ceníme si dlouhodobých vztahů s nimi. Naším zákazníkům proto chceme poskytovat bezpečné a bezvadné produkty a servisní služby vysoké kvality.

Produkty a servisní služby nesmí vykazovat žádné nedostatky ani disponovat nebezpečnými vlastnostmi, které by mohly negativně ovlivnit zdraví osob nebo poškodit majetek. Veškeré závady produktů nebo pochybnosti o jejich bezpečnosti se musí hlásit nadřízeným nebo provoznímu vedení.

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A ŠETRNÉ NAKLÁDÁNÍ SE ZDROJI

Náš podnik provozujeme s ohledem na maximálně efektivní využívání energií a zdrojů a při výrobě a distribuci našich produktů a servisních služeb klademe důraz na odpovědné využívání zdrojů, které je šetrné vůči životnímu prostředí (voda, energie, suroviny atd.). Za šetrné zacházení se zdroji má přitom odpovědnost každý zaměstnanec.

Dodržujeme zákony a pravidla týkající se ochrany životního prostředí a vodních toků a naši obchodní činnost provozujeme ekologicky.

KOMPETENCE A OHLAŠOVÁNÍ PŘESTUPKŮ

Každý jednotlivec je odpovědný za dodržování těchto zásad a obeznámenost s nimi a jejich dodržování se všeobecně předpokládá. Nadřízení přitom své zaměstnance podporují a zajišťují, aby zásady byly všem známy a aby se dodržovaly.

Komunikujeme otevřeně. Jsme čestní a přímí a neostýcháme se přednést kritiku, která je ovšem konstruktivní, klade důraz na vzájemný respekt a je pro podnik v každém případě přínosem.

V souladu s těmito hodnotami jsou všichni zaměstnanci vybízeni k tomu, aby přestupky proti stávajícím zásadám hlásili nadřízenému, provoznímu vedoucímu, personálnímu vedení, podnikové radě nebo zástupci zaměstnanců. Pokud není ohlášení těmto osobám možné nebo žádoucí, pak jsou k dispozici tato místa:

- Vedoucí divize
- Vedoucí útvaru Legal & Compliance (wb-compliance@arbonia.com / +41 71 447 45 80)
- Vedoucí interního auditu (wb-internalaudit@arbonia.com / +41 71 447 45 81)

POMOC A KONTAKTNÍ OSOBY

Společnost Arbonia všechny zaměstnance prosí, aby se při pochybnostech ohledně uplatňování kodexu chování neváhali obrátit na nadřízené, provozní vedoucí, personální vedení, podnikovou radu, zástupce zaměstnanců, vedoucí divize nebo vedoucí útvaru Legal & Compliance.

V Arbonu, 22. srpna 2018

¹ Jsou-li v tomto textu zmiňováni zaměstnanci, jsou tím myšleny ženy i muži.