

## ADIÇÃO AO CÓDIGO DE CONDUTA (CODE OF CONDUCT) DO GRUPO ARBONIA



### OBJETIVO DO CÓDIGO DE CONDUTA

O Código de Conduta (Code of Conduct) estabelece as diretrizes para as atividades a nível mundial de todos os colaboradores<sup>1</sup> da Arbonia AG e das empresas do grupo (doravante designadas por "Grupo Arbonia"). A presente adição ao Código de Conduta (Code of Conduct) é aplicável a todos os colaboradores do Grupo Arbonia, sendo que alguns dos tópicos são destinados em parte especificamente aos colaboradores do setor da produção.

### VALORES FUNDAMENTAIS

Empenho, responsabilidade, confiança e cooperação são valores fulcrais da nossa atividade e são cumpridos por todos os colaboradores na execução do seu trabalho.

Cumprimos a legislação aplicável e os padrões de conduta internos, de forma a proteger o nosso recurso mais importante, a nossa reputação no mercado.

### CONDIÇÕES LABORAIS

Garantimos condições laborais justas e não discriminatórias. Os conflitos no trabalho quotidiano são resolvidos de forma justa.

Respeitamo-nos mutuamente e não discriminamos ninguém com base na nacionalidade, género, idade, religião ou características pessoais.

Abstemo-nos de declarações e ações depreciativas a respeito de outras pessoas, tais como assédio, ou seja, atos negativos dirigidos contra uma pessoa.

Intervimos e impedimos, abordando ou informando diretamente os supervisores, quando colaboradores são vítimas de assédio ou de abusos.

### SEGURANÇA NO TRABALHO

Criamos e mantemos um ambiente de trabalho seguro, de forma a evitar acidentes tanto quanto possível.

As normas de segurança (por exemplo, utilizar calçado e roupas especiais) têm de ser cumpridas sem exceções. Em particular, os equipamentos de segurança nas máquinas não podem ser manipulados ou removidos.

Todos os acidentes, perigos ou preocupações relacionados com a segurança no funcionamento devem ser comunicados aos supervisores ou à administração e, sempre que possível, os perigos devem ser eliminados o mais rapidamente possível. Além disso, os acidentes no Grupo Arbonia que envolvam colaboradores responsáveis têm de ser comunicados às respetivas seguradoras.

Drogas e álcool podem comprometer a segurança individual e de outras pessoas. O consumo de drogas e álcool antes de entrar ao trabalho ou durante o horário de trabalho é proibido.

### PROTEÇÃO DE ATIVOS

Cada um de nós garante que os ativos e recursos financeiros, bem como outros recursos do Grupo Arbonia, são protegidos de roubo, perda, utilização indevida e desperdício da melhor forma e que lidamos com os mesmos cuidadosamente.

No contexto da produção ou das atividades empresariais do Grupo Arbonia são gerados resíduos. Estes só podem ser utilizados de forma privada ou comercializados ou concedidos a terceiros se previamente e explicitamente autorizado por escrito pela respetiva administração ou por um responsável para tal nomeado.

### CONFIDENCIALIDADE

Tratamos as informações internas que dizem respeito à empresa e aos nossos clientes com confidencialidade. Esta obrigação de confidencialidade é aplicável não só durante o contrato de trabalho, mas também após o término do contrato de trabalho.

Em particular, as informações confidenciais aplicam-se a detalhes específicos sobre a organização e as entidades do Grupo Arbonia, bem como a preços, condições gerais, vendas, lucros, participações no mercado, clientes, parceiros, estratégias, processos de produção, projetos de desenvolvimento e investigação, e dados internos.

### PROIBIÇÃO DE CORRUPÇÃO E SUBORNO

Conquistamos o mercado com os nossos produtos e com a qualidade dos nossos serviços. O pagamento de subornos, bem como a concessão de outros benefícios pessoais (por exemplo, presentes de grande valor e convites dispendiosos) que sejam passíveis de influenciar os processos empresariais, são proibidos.

Também é proibido aceitar subornos e outros benefícios pessoais. Presentes simbólicos e a título excepcional (por exemplo, uma garrafa de vinho; no entanto, nunca pagamentos em dinheiro) e convites de valor reduzido (por exemplo, um convite para almoçar) poderão ser excepcionalmente aceites, se não for esperada nenhuma contrapartida em troca.

### SEGURANÇA DO PRODUTO

Consideramo-nos como parceiros dos nossos clientes e valorizamos relações duradouras com os clientes. Assim, o nosso propósito consiste em fornecer aos nossos clientes produtos e serviços seguros, adequados e de alta qualidade.

Os produtos e serviços não podem apresentar defeitos nem propriedades perigosas, que possam comprometer a saúde de pessoas ou danificar propriedade. Os defeitos em produtos ou preocupações relacionadas com a sua segurança devem ser comunicados aos supervisores ou à administração.

### PROTEÇÃO DO AMBIENTE E PRESERVAÇÃO DOS RECURSOS

Conduzimos a nossa empresa com a maior eficiência de recursos e energética possível e valorizamos a utilização de recursos ecológica e responsável (água, energia, matérias-primas, etc.) na produção e distribuição dos nossos produtos e serviços. Todos os colaboradores têm a responsabilidade de utilizar os recursos cuidadosamente.

Cumprimos as leis e normas de conservação da água e proteção do meio-ambiente e operamos a nossa empresa de forma ecológica.

### RESPONSABILIDADES E COMUNICAÇÃO DE VIOLAÇÕES

Cada pessoa é responsável pelo cumprimento destes princípios e é esperado que todos os colaboradores os conheçam e implementem. Os supervisores apoiam os seus colaboradores e garantem que os princípios são conhecidos e cumpridos.

Promovemos uma comunicação aberta. Somos honestos e diretos e atrevemo-nos a tecer críticas, mas de forma construtiva, caracterizadas por respeito mútuo e tendo sempre em vista o bem da empresa.

Com base nestes valores, todos os colaboradores são convidados a comunicar aos supervisores, diretores, gestores de RH, representantes dos funcionários ou representantes sindicais, violações destes princípios. Se não for possível ou conveniente comunicar às pessoas acima mencionadas, estão à disposição as seguintes entidades:

- Diretor da divisão
- Head of Legal & Compliance (wb-compliance@arbonia.com / +41 71 447 45 80)
- Diretor de Auditoria Interna (wb-internalaudit@arbonia.com / +41 71 447 45 81)

### AJUDA E PESSOAS DE CONTACTO

A Arbonia incentiva todos os colaboradores a procurar junto dos supervisores, diretores, gestores de RH, representantes dos colaboradores, representantes sindicais, chefes de setor ou do Diretor do Conselho Jurídico (Head of Legal & Compliance), caso não tenham a certeza da aplicação do Código de Conduta.

Arbon, 22 de agosto de 2018

<sup>1</sup> Quando no texto são referidos os colaboradores, está sempre implícito tanto o feminino como o masculino.