

ДОПОЛНЕНИЕ К КОДЕКСУ ПОВЕДЕНИЯ (CODE OF CONDUCT) ГРУППЫ ARBONIA



ЦЕЛЬ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ

Кодекс поведения (Code of Conduct) устанавливает основные принципы деятельности сотрудников¹ Arbonia AG и других компаний концерна по всему миру (далее — «группа Arbonia»). Данное дополнение к кодексу поведения действительно для всех сотрудников группы Arbonia, но отдельные аспекты касаются только производственного персонала.

ОСНОВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Вовлеченность, ответственность, доверие и сотрудничество являются основными ценностями компании и ориентиром для всех сотрудников при исполнении их рабочих обязанностей.

Мы соблюдаем действующие законы и внутренние нормы поведения, чтобы защитить самое важное — нашу репутацию на рынке.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Мы гарантируем достойные условия труда без дискриминации. Конфликты в ходе трудовой деятельности решаются справедливо.

Мы проявляем взаимное уважение и отрицаем все формы дискриминации по признаку национальности, пола, возраста, религии или личных качеств.

Мы воздерживаемся от оскорбительных высказываний и действий в отношении других лиц, а также издевательств, т. е. негативных действий, направленных против личности.

В случае преследований или издевательств мы реагируем и предотвращаем подобные действия путем прямого обращения или информирования руководителя.

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Мы создаем безопасную рабочую среду, чтобы по возможности исключить несчастные случаи.

Следует неукоснительно соблюдать правила техники безопасности (например, ношение специальной обуви и одежды). В частности запрещается удалять или изменять защитные приспособления на оборудовании.

О всех несчастных случаях, опасностях или сомнениях, связанных с безопасностью на рабочем месте, следует сообщать начальнику или руководителю, по возможности необходимо максимально быстро устранять опасности. Кроме того, ответственные лица группы Arbonia обязаны сообщать о несчастных случаях страховым компаниям.

Наркотики и алкоголь представляют опасность как для сотрудника, так и для других лиц. Потребление наркотиков и алкоголя перед началом или в течение рабочего дня запрещено.

ЗАЩИТА МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

Каждый из нас обязуется наилучшим образом заботиться о сохранении материальных ценностей, финансовых и других ресурсов группы Arbonia и обеспечивать их защиту от хищения, утери, злоупотребления и нецелевого использования.

Отходы, возникшие в рамках производства или прочей коммерческой деятельности, принадлежат группе Arbonia. Они используются, передаются или продаются третьим лицам только с предварительного письменного согласия ответственного или уполномоченного лица.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Мы не разглашаем внутреннюю информацию, касающуюся компании и клиентов. Обязательство неразглашения применяется не только во время трудовых отношений, но и после их завершения.

Конфиденциальной информацией считаются специфические данные об организации и учреждениях группы Arbonia, а также сведения о ценах, условиях сделок, обороте, выручке, доле рынка, клиентах, партнерах, стратегии, производственных операциях, опытно-конструкторских проектах и внутренних показателях.

ЗАПРЕТ ПОДКУПА И КОРРУПЦИИ

Наши товары и услуги на рынке известны своим качеством. Подкуп и предоставление прочих личных выгод (например, ценных подарков и дорогих приглашений), влияющих на рабочие процессы, запрещены.

Также запрещено принимать взятки и извлекать личную выгоду. Однократные символические подарки (например, бутылка вина, но не деньги) и приглашения (в небольшом денежном эквиваленте, например на обед) в виде исключения могут быть приняты, если за них не ожидается ответное вознаграждение.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ

Мы ценим долгосрочное сотрудничество и партнерские отношения с клиентами. Поэтому стремимся предлагать им безопасные и качественные товары и услуги. Продукты и услуги не должны иметь дефектов или опасных свойств, которые могут повлиять на здоровье людей или нанести ущерб их имуществу. О недостатках продукции или сомнениях в безопасности следует сообщать начальнику или руководителю.

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ К РЕСУРСАМ

Мы стремимся максимально эффективно расходовать ресурсы (электроэнергию, воду, материалы и пр.) и осознаем свою ответственность перед обществом и окружающей средой при производстве и распространении наших товаров и услуг. Каждый сотрудник отвечает за бережное отношение к ресурсам.

Мы соблюдаем законы и предписания по защите окружающей среды и водоемов, ведем бизнес осознанно.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

Каждый сотрудник обязан знать и соблюдать данные принципы. Руководители призваны поддерживать в этом своих сотрудников и удостовериться, что те знают принципы и придерживаются их.

Мы поддерживаем открытый стиль общения. Мы действуем честно и прямо, высказываем конструктивную критику уважительно и всегда на благо компании.

В духе наших корпоративных ценностей мы просим всех сотрудников сообщать о нарушениях этих принципов руководителю, начальнику, менеджеру по персоналу, производственному совету или представителю сотрудников. Если по каким-то причинам сообщение этим лицам невозможно или нежелательно, обратитесь к следующим лицам:

- Руководитель отдела
- Руководитель правового отдела
(wb-compliance@arbonia.com/+41 71 447 45 80)
- Руководитель отдела внутреннего аудита
(wb-internalaudit@arbonia.com/+41 71 447 45 81)

ПОМОЩЬ И КОНТАКТНЫЕ ЛИЦА

В случае вопросов или сомнений в отношении применения кодекса поведения Arbonia призывает всех сотрудников советоваться с руководителем, начальником, менеджером по персоналу, производственным советом, представителем сотрудников, начальником отдела или руководителем контрольно-правового отдела.

Арбон, 22 августа 2018

¹ Если в тексте говорится о сотрудниках, всегда подразумеваются сотрудники и женского, и мужского пола.