

DODATAK KODEKSU PONAŠANJA (CODE OF CONDUCT) ARBONIA GROUP



SVRHA KODEKSA PONAŠANJA

Kodeks ponašanja (Code of Conduct) postavlja smernice za sve dalje aktivnosti zaposlenih¹ širom sveta u Arbonia AG i njenim ograncima. (u nastavku: „Arbonia Group“). Ovaj dodatak Kodeksu ponašanja važi za sve zaposlene u Arbonia Group, u kojem su neke teme posebno namenjene zaposlenima u proizvodnji.

OSNOVNE VREDNOSTI

Vrednosti posvećenosti, odgovornosti, poverenja i saradnje su na čelu našeg rada i uzimaju se u obzir od strane svih zaposlenih prilikom obavljanja posla.

Pridržavamo se važećih zakona i internih standarda ponašanja kako bismo zaštitili našu najvažnije dobro, naš ugled na tržištu.

USLOVI RADA

Garantujemo poštene i nediskriminatorne uslove rada. Sukobi u svakodnevnom radu se rešavaju pravično.

Mi poštujemo jedni druge i ne diskriminiramo nikoga na osnovu nacionalnosti, pola, godina, vere ili ličnih osobina.

Mi se uzdržavamo od ponižavajućih izjava i radnji protiv drugih osoba, kao i nasilničkog ponašanja, dakle negativnih radnji koje su usmerene protiv jedne osobe.

Mi ulazimo u situacije i sprečavamo ih direktnim obraćanjem ili obaveštavanjem nadređenog, kada se zaposleni maltretiraju ili zlostavljaju.

BEZBEDNOST

Mi stvaramo i održavamo sigurnu radnu sredinu kako bismo koliko god je moguće sprečili nezgode.

Bezbednosni propisi (npr. nošenje specijalne obuće i odeće) moraju da se poštuju bez izuzetka. Naročito se ne sme manipulirati zaštitnom opremom na mašinama, niti se ona sme uklanjati.

Svaka nesreća, opasnost ili zabrinutost zbog sigurnosti na radnom mestu mora biti prijavljena nadzorniku ili upravi, a opasnosti moraju da budu što pre eliminisane. Osim toga, nesreće moraju biti prijavljene odgovarajućim osiguravajućim društvima od strane odgovornih radnika u Arbonia Group.

Droge i alkohol mogu ugroziti sopstvenu i tuđu sigurnost. Zabranjena je upotreba droge i alkohola pre preuzimanja rada ili za vreme radnog vremena.

ZAŠTITA IMOVINE

Svako od nas se brine o tome da se imovinom, finansijskim, kao i drugim resursima Arbonia grupe brižljivo upravlja, kao i da se ona na što bolji način štite od krađe, gubitka, zloupotrebe i nestanka.

Otpadni proizvodi koji proizlaze iz proizvodnje ili drugih poslovnih aktivnosti pripadaju Arbonia Group. Oni se mogu koristiti privatno, između ostalog dati ili prodati trećim licima uz prethodnu izričitu pismenu saglasnost dotične uprave ili odgovorne osobe zadužene za ovo.

POVERLJIVOST

Interne informacije koje se tiču kompanije, kao i naših klijenata tretiramo kao poverljive. Ova obaveza poverljivosti se ne odnosi samo za vreme radnog odnos, već i nakon završetka radnog odnosa.

Za poverljive informacije naročito važe specifični detalji o organizaciji i objektima Arbonia Grupe, kao i cenama, uslovima i odredbama, prodaji, dobiti, tržišnim udelima, kupcima, poslovnim partnerima, strategiji, proizvodnim operacijama, istraživačkim i razvojnim projektima i internim brojevima.

ZABRANA PODMIĆIVANJA I KORUPCIJE

Mi uveravamo tržište našim proizvodima i kvalitetom naših usluga. Zabranjeno je plaćanje mita i drugih ličnih beneficija (kao što su pokloni od vrednosti i skupe pozivnice) koje mogu uticati na poslovanje.

Takođe je zabranjeno primanje mita kao i drugih ličnih beneficija. Jednokratni, simbolični pokloni (kao što je boca vina, međutim nikada gotovinska isplata) i pozivnice od male vrednosti (kao što je poziv na ručak) u posebnim slučajevima se mogu prihvatiti, ukoliko se za to ne očekuje kontra usluga.

BEZBEDNOST PROIZVODA

Mi sebe vidimo kao partnere naših kupaca i cenimo dugoročne odnose sa kupcima. Naš cilj je dakle, da našim kupcima ponudimo sigurne i besprekorne proizvode i usluge visokog kvaliteta.

Proizvodi i usluge moraju biti bez oštećenja ili opasnih svojstava, koja mogu da budu štetna po zdravlje ljudi ili da oštete imovinu. Oštećenja proizvoda ili zabrinutosti u vezi sa njihovom bezbednošću moraju se prijaviti nadzorniku ili upravi.

ZAŠTITA ŽIVOTNE SREDINE I ZAŠTITA RESURSA

Mi poslujemo kao energetska i resursno efikasna društvo i cenimo odgovorno i ekološki prihvatljivo korišćenje resursa (vode, energije, materijala, itd.) u proizvodnji i distribuciji naših proizvoda i usluga. Svaki zaposleni snosi odgovornost za pažljivo korišćenje resursa.

Mi se pridržavamo zakona i propisa o zaštiti životne sredine i zaštite voda i vodimo svoje poslovanje na ekološki osvešćen način.

ODGOVORNOSTI I PRIJAVA KRŠENJA

KSvaka osoba je odgovorna za pridržavanje ovih principa i očekuje se da ih svaki zaposlenik zna i implementira. Nadzornici podržavaju svoje zaposlene u ovom procesu i osiguravaju da su principi poznati i poštovani.

Mi održavamo otvorenu komunikaciju. Mi smo poštene i direktni i usudujemo se da kritikujemo, ali na konstruktivan način, koji se odlikuje međusobnim poštovanjem i uvek za dobro preduzeća.

Na osnovu ovih vrednosti, od svih zaposlenih se traži da prijave kršenje ovih principa svom nadređenom, generalnom direktoru, menadžeru za ljudske resurse, radničkom savetu ili predstavniku zaposlenih. Ukoliko nije moguće ili željeno predati prijavu ovim osobama, onda su Vam dostupna sledeća mesta:

- Šef odeljenja
- Šef pravnog saveta (wb-compliance@arbonia.com / +41 71 447 45 80)
- Šef interne revizije (wb-internalaudit@arbonia.com / +41 71 447 45 81)

POMOĆ I KONTAKT OSOBE

Arbonia ohrabruje sve zaposlene, ako su nesigurni prilikom primene Kodeksa ponašanja, da potraže supervizora, generalnog direktora, menadžera za ljudske resurse, radnički savet, predstavnika zaposlenih, rukovodioca odeljenja ili šefa pravnog saveta.

Arbon, 22. avgust 2018.

¹ Ukoliko je u ovom tekstu reč o zaposlenima, uvek se misli na ženski i na muški oblik.