

Richtlijn inzake de omgang met kick-back-betalingen

29 augustus 2013

Inhoudsopgave

1. Algemeen	3
2. Betalingen aan derden	3
3. Betalingen aan medewerkers	3
4. Sancties	3
5. Informatie	3
6. Inwerkingtreding	4

1. Algemeen

Kick-back-betalingen zijn terugbetalingen van bepaalde bedragen van de ene contractpartij aan de andere (bijv. betaling van een bepaald bedrag aan een klant van AFG, gebaseerd op de gegeneerde omzet). De volgende bepalingen zijn ook van toepassing op alle soorten commissiebetalingen. Het verrichten van dergelijke betalingen is over het algemeen toegestaan, mits aan de volgende voorwaarden wordt voldaan. Als deze bepalingen niet worden nageleefd, kan AFG Arbonia-Forster-Holding AG, zijn groepsmaatschappijen of hun medewerkers aansprakelijk worden gesteld naar Zwitsers of buitenlands recht.

2. Betalingen aan derden

Het toekennen van kick-back-betalingen aan derden is toegestaan onder de volgende cumulatieve voorwaarden:

- a) De basis voor kick-back-betalingen is altijd een schriftelijk contract.
- b) Kick-back-betalingen moeten worden gedaan aan het bedrijf dat de omzet heeft gegenereerd waarop de kick-back-betaling betrekking heeft, en contractpartij is.
- c) Kick-back-betalingen moeten altijd worden gedaan via bankoverschrijving. Contante betalingen zijn niet toegestaan.
- d) De overschrijving moet worden gedaan op een rekening op naam van het bedrijf dat recht heeft op de kick-back-betaling.
- e) De rekening waarnaar wordt overgeschreven, moet een rekening zijn bij een bank in het domicilie-land van de rechthebbende.
- f) Het bedrijf dat de omzet heeft gegenereerd waarop de kick-back-betaling is gebaseerd, moet een afrekening ontvangen voor de kick-back-betalingen.

Er mogen geen schijncontracten worden gesloten om deze bepalingen of nationale wetten (bijv. belastingwetgeving) te omzeilen.

3. Betalingen aan medewerkers

Afspraken tussen medewerkers van AFG en een klant, die tot doel hebben de medewerker een financieel voordeel te geven, zijn verboden. Zo is het verboden voor medewerkers om de klant een korting te beloven en tegelijkertijd af te spreken om deze korting te herverdelen tussen de klant en de medewerker van AFG.

4. Sancties

Het niet naleven van deze bepalingen kan arbeidsrechtelijke, civielrechtelijke en/of strafrechtelijke gevolgen hebben.

5. Informatie

Informatie in verband met de richtlijn over kick-back-betalingen kan worden verkregen bij het hoofd van Legal & Compliance.

6. Inwerkingtreding

Deze richtlijn treedt onmiddellijk in werking.

Arbon, 29 augustus 2013

AFG Arbonia-Forster-Holding AG

Daniel Frutig
Chief Executive Officer

Andrea Wickart
Head of Legal & Compliance
Algemene secretaresse