

**Etický kodex  
(Code of Conduct)**

18. srpna 2023

## Účel etického kodexu

Etický kodex (Code of Conduct) stanovuje všeobecná pravidla pro globální činnost všech zaměstnanců<sup>1</sup> Arbonia AG a společností v rámci koncernu (dále jen „Arbonia“).

## Zásady

Společnost Arbonia má ekonomickou, ekologickou a společenskou odpovědnost vůči investorům, zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům, státu, veřejnosti a životnímu prostředí. Je přesvědčená o tom, že etické jednání je pro dlouhodobě úspěšnou obchodní činnost nepostradatelné. Společnost Arbonia chápe svoji odpovědnost jako etické jednání napříč všemi obchodními činnostmi.

Angažovanost, odpovědnost, důvěra a spolupráce jsou hodnoty, které společnost Arbonia a její zaměstnanci chápou jako svoji povinnost. Aplikace těchto hodnot v praxi v každodenním styku s interními a externími partnery je součástí firemní kultury, kterou společnost Arbonia posiluje a která vychází ze vzájemného respektu.

## Čestnost obchodního jednání

### Dodržování zákonů

Dodržování platných zákonů ve všech zemích, ve kterých společnost Arbonia působí, včetně platných mezinárodních norem a burzovních předpisů SIX Swiss Exchange je samozřejmostí.

### Corporate Governance

Efektivní systém Corporate Governance je naprosto zásadní pro udržitelnou a úspěšnou obchodní činnost. Společnost zajišťuje aktuální systém Corporate Governance, pravidelně ho ověřuje a v případě potřeby ho upravuje.

### Spolupráce s obchodními partnery založená na důvěře

Společnost Arbonia navazuje se svými zákazníky a dodavateli dlouhodobé partnerské vztahy založené na otevřenosti a vzájemné důvěře. Společnost Arbonia od svých dodavatelů očekává udržitelnost, společenskou odpovědnost a také dodržování zákonů a norem.

### Férová hospodářská soutěž

Společnost Arbonia se zavazuje k férové hospodářské soutěži založené na skutečné výkonnosti. Společnost Arbonia neprovozuje nepovolené praktiky hospodářské soutěže, ani neuzavírá dohody, které by odporovaly kartelovému právu.

---

<sup>1</sup> K zaměstnancům ve smyslu etického kodexu se řadí také členové správních orgánů. Jsou-li v tomto textu zmiňováni zaměstnanci, jsou tím myšleny ženy i muži. To platí také pro všechna ostatní označení.

## **Korupce a přijímání úplatků**

Společnost netoleruje aktivní ani pasivní uplácení. Společnost neposkytuje neodůvodněné výhody členům vlády, úředníkům ani zaměstnancům soukromých nebo veřejných podniků, aby ovlivnila jejich rozhodnutí, a ani takové výhody nepřijímá od třetích stran. Žádná osoba, která ve společnosti Arbonia pracuje, nesmí požadovat nebo poskytovat neodůvodněné výhody, jako jsou okázalé dárky nebo služby, tzn. takové, které překračují obvyklou hodnotu. Pozornosti nebo služby není dovoleno poskytovat ani tehdy, pokud by mohlo dojít k nepřipustnému ovlivnění obchodního rozhodnutí nebo by to mohlo vyvolat takový dojem. Všechny výdaje společnosti Arbonia musí být transparentní.

## **Střet zájmů**

Společnost Arbonia se snaží o minimalizaci střetu zájmů ve vedení společnosti a mezi zaměstnanci v maximální možné míře. Od všech zaměstnanců se očekává, že budou jednat v nejlepší zájmu společnosti Arbonia a upřednostní jej před vlastními zájmy nebo prospěchem. Všichni zaměstnanci mají povinnost kompletně zveřejnit všechny osobní nebo finanční zájmy, které by mohly být ve významném střetu zájmu se zásadami společnosti Arbonia.

## **Insider trading**

Insider trading je nepřipustný a poškozuje společnost a její akcionáře. Zaměstnanci mají zákaz využívat interní informace pro svůj prospěch nebo je předávat ve prospěch jiné osoby.

## **Informační politika**

S ohledem na ekonomickou, ekologickou a sociální odpovědnost uplatňuje společnost Arbonia vůči všem skupinám žadatelů otevřenou a transparentní informační politiku.

## **Důvěrnost a ochrana údajů**

Společnost chrání důvěrné informace včetně osobních údajů a zabraňuje jejich nepřiměřenému nebo neoprávněnému zveřejnění. Zaměstnanci společnosti Arbonia nesmí během zaměstnaneckého poměru ani po jeho skončení předávat nebo používat interně ani externě výrobní a obchodní tajemství. Při spolupráci s externími partnery je nutné v předstihu uzavřít dohodu o zachování mlčenlivosti.

## **Duševní vlastnictví**

Společnost Arbonia chrání svoje duševní vlastnictví a respektuje také platná práva duševního vlastnictví třetích stran. Arbonia od zaměstnanců očekává, budou uznávat práva k duševnímu vlastnictví společnosti Arbonia, chránit ho a využívat ho odpovědným způsobem.

## **Bezpečnost výrobků**

Společnost Arbonia se zavázala dodržovat vysokou kvalitu a bezpečnost svých výrobků. Arbonia ručí za to, aby zákazníci mohli důvěřovat spolehlivosti, kvalitě a výkonnosti produktů společnosti Arbonia. Všechny výrobky Arbonia musí splňovat místní a mezinárodní zákonné normy a také interní předpisy řízení kvality.

## **Odpovědnost vůči investorům**

### **Přiměřená dividenda**

Společnost si uvědomuje svoji odpovědnost vůči investorům z řad fyzických osob i institucí. Snahou společnosti je zajistit investorům přiměřené zúročení kapitálového vkladu a vyplatit adekvátní odškodnění za podstoupené riziko. Společnost Arbonia se při rozhodování neřídí podle krátkodobého zisku, ale dlouhodobým a udržitelným prospěchem společnosti.

## **Odpovědnost vůči zaměstnancům**

### **Spolupráce založená na vzájemném respektu**

Angažovanost zaměstnanců a možnost rozvíjení dovedností jsou pro dlouhodobý úspěch společnosti Arbonia nepostradatelné. Společnost Arbonia dbá především na to, aby vzájemná spolupráce zaměstnanců ve všech zemích byla založená na respektu, férovosti, zdvořilosti, čestnosti a důvěře.

### **Podpora zaměstnanců**

Společnost Arbonia klade velký důraz na vytvoření atraktivního pracovního prostředí. Mezi taková opatření patří zajištění moderních pracovišť, nabídky dalšího odborného vzdělávání a individuální podpora a plánování kariérního rozvoje.

### **Zákaz diskriminace**

Rovnost příležitostí má pro společnost Arbonia ústřední význam. Společnost Arbonia hodnotí zaměstnance na základě výkonu, dovedností a jednání. Netoleruje diskriminaci ani obtěžování, ať už na základě pohlaví, rasy, náboženského vyznání, národnostního původu, věku, handicapu, sexuální orientace, osobního stavu nebo ostatních, zákonem chráněných znaků.

### **Zdraví a bezpečnost práce**

Společnost Arbonia podporuje tělesnou a duševní pohodu zaměstnanců. Mají právo na pracovní podmínky, které zaručují zdraví a bezpečnost.

## **Sociální partnerství**

Arbonia uznává podporu dialogu mezi zaměstnanci a společnostmi Arbonia a zavazuje se praktikovat se zaměstnanci a jejich zástupci sociální partnerství.

## **Odpovědnost vůči veřejnosti**

### **Dialog s veřejností**

Arbonia si uvědomuje význam spolupráce s úřady a spolky pro dobro společnosti a uplatňování obchodní etiky. Prosažuje průběžný dialog se zástupci úřadů a spolků.

### **Lidská práva a dětská práce**

Společnost Arbonia přebírá odpovědnost, kterou globální společnost má s ohledem na dodržování lidských práv a především problematiku dětské práce. Ve všech zemích, ve kterých působí, dodržuje Všeobecnou deklaraci lidských práv OSN, Úmluvu OSN o odstranění všech forem diskriminace žen, Úmluvu OSN o právech dítěte a další mezinárodní normy na ochranu lidských práv.

## **Odpovědnost vůči životnímu prostředí**

### **Standardy pro ochranu životního prostředí**

Společnost Arbonia si uvědomuje ekologický dopad obchodní činnosti. Dodržuje místní a mezinárodní standardy ochrany životního prostředí a snaží se neustále zlepšovat svoji ekologickou bilanci.

### **Šetrné zacházení se zdroji**

Veškeré aktivity – od nákupu, přes výrobu až po likvidaci – se v maximální míře zaměřují na šetrné zacházení se zdroji a minimalizují tvorbu škodlivých látek. Svými výrobky a řešeními se společnost Arbonia zasazuje o odpovědný, hospodárný a ekologický přístup k životnímu prostředí.

## **Odpovědnost a realizace v praxi**

Tento etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti Arbonia. Každý jednotlivec je sám odpovědný za dodržování jednotlivých ustanovení v praxi. Vedoucí pracovníci jsou vzorem a na základě vlastního jednání uplatňují etický kodex v praxi. Zajišťují, aby se s etickým kodexem všichni zaměstnanci seznámili, přijali jej za svůj a postupovali podle něj.

Etický kodex společnosti Arbonia má konkrétní podobu formou interních pokynů a směrnic. Společnost dodržování etického kodexu, pokyny a směrnic sleduje a v případě potřeby je upravuje.

Všichni zaměstnanci společnosti Arbonia jsou motivováni k tomu, aby hlásili přestupky proti konkrétním pokynům a směrnícím etického kodexu, o nichž se dozví. Při posuzování toho, zda by určité jednání mohlo být přestupkem proti etickému kodexu, se musí všichni zaměstnanci řídit podle racionálních, etických a morálních měřítek a zdravým selským rozumem. Je nutné zohlednit také zvyky a obyčeje dané země. V případě porušování zákonů neexistuje volný prostor pro rozhodování.

K ohlašování jsou k dispozici interní kontaktní místa. Zaměstnanci společností v rámci koncernu se sídlem v jedné ze zemí EU se mohou obrátit na určené, státem pověřené kontaktní místo v příslušném státě EU. Zaměstnancům, kteří přestupek ohlásí v dobré víře, se ze strany společnosti Arbonia dostane maximální podpory, přičemž se nemusí obávat žádných negativních následků. Hlášení, která právo pouze zneužívají, budou ignorována a mohou být důvodem pro disciplinární opatření.

V případě přestupků proti tomuto etickému kodexu je třeba počítat s disciplinárním řízením. Porušení zákona může být navíc stíháno podle trestního a občanského práva, jako např. regresní pohledávky a nároky na náhradu škody.

## Pomoc a kontaktní osoby

Společnost Arbonia všechny zaměstnance motivuje k tomu, aby se v případě pochybností ohledně uplatňování etického kodexu nebo konkrétních pokynů a interních směrnic neváhali obrátit na vedoucího pracovníka, jednatele, výkonného ředitele příslušné divize, pověřence pro dodržování zákonů dané divize nebo vedoucího pracovníka oddělení Compliance.

Arbon, 18. srpna 2023

Arbonia AG

Prezident správní rady



Alexander von Witzleben

Sekretářka správní rady



Andrea Wickart