

Código de Conducta
(Code of Conduct)

18 de agosto de 2023

Objeto del Código de Conducta

El presente Código de Conducta (Code of Conduct) establece unas directrices para la actividad global de todos los empleados de¹ Arbonia AG y sus grupos empresariales (en adelante «Arbonia»).

Principio

Arbonia es consciente de su responsabilidad económica, ambiental y social ante sus inversores, empleados, clientes, socios comerciales, el estado, la sociedad y el medio ambiente. Tiene el convencimiento de que actuar de manera ética es indispensable para una actividad comercial exitosa a largo plazo. Arbonia ejerce su responsabilidad por medio de la aplicación de una conducta ética en toda su actividad comercial.

El compromiso, la responsabilidad, la confianza y la cooperación son valores con los que Arbonia y sus empleados se sienten comprometidos. La aplicación e implementación de estos valores en el contacto diario con los socios internos y externos forma parte de la cultura empresarial de Arbonia, que se basa en el respeto mutuo.

Integridad en el desarrollo de la actividad comercial

Cumplimiento de la legislación

Está implícito el cumplimiento de la legislación vigente en todos los países en los que Arbonia desarrolla su actividad, así como de las normas internacionales correspondientes y de las regulaciones bursátiles del SIX Swiss Exchange.

Gobierno corporativo

Un gobierno corporativo efectivo es esencial para una actividad comercial sostenible y exitosa. Arbonia garantiza unas prácticas de gobierno corporativo actuales, las revisa con regularidad y las adapta en caso necesario.

Cooperación con los socios comerciales basada en la confianza

Arbonia mantiene con sus clientes y proveedores una cooperación continua y abierta, basada en la confianza mutua. Arbonia exige a sus proveedores sostenibilidad y responsabilidad social, así como el cumplimiento de las leyes y normas aplicables.

Competencia leal

Arbonia está comprometida con una competencia leal basada en el rendimiento. Arbonia no ejerce ninguna práctica de competencia ilegal ni participa en acuerdos anticompetitivos.

¹ A los efectos del Código de Conducta, los empleados incluyen a los órganos ejecutivos. Toda alusión a los empleados en este texto hace referencia a las formas femenina y masculina del término. Lo mismo se aplica al resto de denominaciones.

Corrupción y aceptación de sobornos

Arbonia no tolera ningún tipo de corrupción activa ni pasiva. Arbonia no concede beneficios injustificados a miembros del gobierno o de las autoridades, ni a empleados de empresas privadas o públicas, con el propósito de influir en sus decisiones, ni los acepta de terceros. Se prohíbe a todos los empleados de Arbonia otorgar, reclamar y recibir beneficios injustificados, tales como obsequios o retribuciones cuyo valor exceda los límites comunes. Deben abstenerse particularmente de la concesión de obsequios o retribuciones si estos también pueden ejercer una influencia ilícita en decisiones comerciales, o simplemente causar dicha impresión. Todas las donaciones realizadas por Arbonia deben ser transparentes.

Conflictos de interés

Arbonia se esfuerza por evitar que se produzcan conflictos de interés entre la dirección y los empleados de la empresa siempre que sea posible. Se exige a todos los empleados que actúen en el mejor interés de Arbonia y lo antepongan a sus intereses o beneficios personales. Todos los empleados tienen la obligación de exponer abiertamente cualesquiera intereses personales o financieros que puedan entrar sustancialmente en conflicto con aquellos de Arbonia.

Operaciones de iniciados

Las operaciones de iniciados son ilegales y perjudican a la empresa y a sus accionistas. Se prohíbe a los empleados utilizar información privilegiada en su propio beneficio o transferirla a terceros para el beneficio de estos.

Política de información

Consciente de su responsabilidad económica, ambiental y social, Arbonia aplica una política de información abierta y transparente con todas las partes interesadas.

Confidencialidad y protección de datos

Arbonia protege su información confidencial, así como los datos personales, e impide su divulgación inadecuada o no autorizada. Se prohíbe a los empleados de Arbonia divulgar o hacer uso de cualquier secreto de fabricación o secreto comercial de Arbonia, interna o externamente, tanto durante la relación laboral como tras su finalización. En las colaboraciones con socios externos, es necesario formalizar previamente un acuerdo de confidencialidad adecuado.

Propiedad intelectual

Arbonia protege su propiedad intelectual y respeta los derechos aplicables de la propiedad intelectual de terceros. Arbonia exige a sus empleados respeto, protección y uso responsable de los derechos de propiedad intelectual de Arbonia.

Seguridad de los productos

Arbonia está comprometida con la calidad y seguridad de sus productos. La fiabilidad, calidad y rendimiento de los productos de Arbonia garantizan la confianza de sus clientes. Todos los productos de Arbonia deben cumplir con los estándares nacionales e internacionales, así como con las normas internas de control de calidad.

Responsabilidad con los inversores

Rentabilidad adecuada

Arbonia es consciente de su responsabilidad ante los inversores tanto privados como institucionales. Se esfuerza por abonar a sus prestamistas un rendimiento razonable de su inversión de capital y una remuneración adecuada por el riesgo asumido. No obstante, las decisiones de Arbonia no se basan en las perspectivas de beneficios a corto plazo, sino en el bienestar sostenible de la empresa a largo plazo.

Responsabilidad con los empleados

Colaboración basada en el respeto

Arbonia considera que el compromiso de los empleados y la posibilidad de desarrollar sus capacidades son esenciales para su éxito a largo plazo. Por consiguiente, Arbonia presta especial atención a que los empleados de todos los países colaboren desde el respeto, la justicia, la educación, la honestidad y la confianza.

Desarrollo del personal

Arbonia otorga gran importancia a lograr un ambiente de trabajo atractivo. Esto incluye facilitar unas instalaciones laborales modernas y ofrecer capacitación profesional y formación continua específicas, así como promoción y planificación de carrera individuales.

Prohibición de discriminación

La igualdad de oportunidades es uno de los valores fundamentales de Arbonia. Arbonia valora a sus empleados por su rendimiento, capacidad y conducta. No tolera discriminación ni acoso algunos por motivos de sexo, raza, religión, nacionalidad, edad, discapacidad, orientación sexual, estado civil u otras características protegidas por la ley.

Salud y seguridad laboral

Arbonia fomenta el bienestar físico y emocional de todos sus empleados. Estos tienen derecho a unas condiciones laborales que garanticen su salud y seguridad.

Cooperación social

Arbonia está de acuerdo con el fomento del diálogo entre Arbonia y sus empleados y se declara a favor de una cooperación social activa con los trabajadores y sus representantes.

Responsabilidad con la sociedad

Diálogo con la sociedad

Arbonia reconoce la importancia de aunar esfuerzos con autoridades y asociaciones para lograr el éxito de la empresa y la realización su ética empresarial. Aspira a un diálogo continuo con representantes de autoridades y asociaciones. Aspira a un diálogo continuo con representantes de autoridades y asociaciones.

Derechos humanos y explotación infantil

Arbonia asume la responsabilidad que implica desarrollar una actividad comercial global en relación con el respeto de los derechos humanos y, en particular, con la problemática de la explotación infantil. Se adhiere, en todos los países en los que opera, a la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Convención de las Naciones Unidas sobre la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño y demás normas internacionales de protección de los derechos humanos.

Responsabilidad con el medio ambiente

Normas ambientales

Arbonia es consciente del impacto ambiental de su actividad comercial. Se adhiere a los estándares ambientales locales e internacionales y se esfuerza por mejorar continuamente su equilibrio ambiental.

Uso responsable de los recursos

Arbonia basa todas sus actividades, desde el aprovisionamiento hasta la eliminación de desechos, pasando por la producción, en la máxima conservación de los recursos y la minimización de las emisiones contaminantes. Con sus productos y soluciones, Arbonia se compromete con una relación responsable, económica y ecológica con el medio ambiente.

Responsabilidad y ejecución

El presente Código de Conducta es vinculante para todos los empleados de Arbonia. Cada uno de ellos es responsable del cumplimiento y ejecución de sus disposiciones. Los superiores de la empresa son un modelo a seguir y su comportamiento constituye un ejemplo del cumplimiento del presente Código de Conducta. Son responsables de que el Código de Conducta se comunique a todos los empleados y de que estos lo interioricen y pongan en práctica.

El presente Código de Conducta está especificado en las instrucciones y los reglamentos internos de Arbonia. Arbonia supervisa el cumplimiento del Código de Conducta, las instrucciones y los reglamentos y los adapta en caso necesario.

Arbonia requiere a todos sus empleados que informen de cualquier infracción de la que tengan conocimiento del Código de Conducta, las instrucciones y los reglamentos internos en las que se especifica. Para evaluar si un comportamiento concreto constituye una infracción del Código de Conducta, los empleados deben orientarse según unas normas éticas y morales razonables y guiarse por el sentido común. También deben considerarse las costumbres y prácticas específicas de cada país. En caso de infracción de la ley, no existe margen de valoración alguno.

Para informar de una infracción, hay canales de notificación internos disponibles. Asimismo, los empleados de las sociedades del consorcio con domicilio en un país de la UE también pueden ponerse en contacto con la(s) oficina(s) gubernamental(es) de información designada(s) por el país de la UE en cuestión. Los empleados que denuncian infracciones de buena fe cuentan con el apoyo total de Arbonia y no deben temer ninguna repercusión negativa. Las comunicaciones que constituyan un abuso no tendrán ningún efecto y podrán acarrear medidas disciplinarias.

Las infracciones del presente Código de Conducta tendrán consecuencias disciplinarias. Además, cualquier infracción de la ley por parte de un empleado podrá tener consecuencias penales y civiles, como por ejemplo demandas e indemnizaciones.

Ayuda y personas de contacto

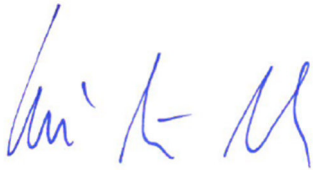
En caso de dudas acerca de la aplicación de este Código de Conducta o de las instrucciones en las que se especifica, Arbonia recomienda a todos sus empleados dirigirse a un superior, director, CEO de la correspondiente división, a la Oficina para el cumplimiento regulatorio de división o al director de cumplimiento normativo para buscar consejo.

Arbon, 18/08/2023

Arbonia AG

El Presidente Ejecutivo del Consejo de Administración

La secretaria del Consejo de Administración



Alexander von Witzleben



Andrea Wickart