

**Kodeks postępowania
(code of conduct)**

18 sierpnia 2023 r.

Cel kodeksu postępowania

Kodeks postępowania (code of conduct) ustanawia wytyczne postępowania obowiązujące na całym świecie wszystkich pracowników¹ Arbonia AG oraz spółek należących do koncernu (dalej: „Arbonia”).

Podstawy

Arbonia jest świadoma swojej odpowiedzialności ekonomicznej, ekologicznej i społecznej wobec swoich inwestorów, pracowników, klientów, partnerów biznesowych, państwa, społeczeństwa i środowiska. Wiemy, że przestrzeganie zasad etyki jest niezbędne dla długofalowego sukcesu w biznesie. Arbonia wiąże się ze spoczywających na niej zobowiązań poprzez etyczne postępowanie w obrębie całej swojej działalności biznesowej.

Zaangażowanie, odpowiedzialność, zaufanie i współpraca to wartości, do których przestrzegania zobowiązana jest Arbonia oraz jej pracownicy. Wdrażanie tych wartości w codziennych kontaktach z wewnętrznymi i zewnętrznymi partnerami jest częścią kultury firmowej, która opiera się na wzajemnym szacunku i jest aktywnie praktykowana w grupie Arbonia.

Uczciwość w biznesie

Przestrzeganie przepisów

Przestrzeganie przepisów obowiązujących we wszystkich krajach, w których działa Arbonia, a także stosownych norm międzynarodowych oraz regulacji giełdowych SIX Swiss Exchange, jest kwestią oczywistą.

Ład korporacyjny

Efektywny ład korporacyjny jest niezbędny dla zrównoważonej i pomyślnej działalności biznesowej. Arbonia opracowuje odpowiednie praktyki w dziedzinie ładu korporacyjnego, regularnie je weryfikuje i w razie potrzeby modyfikuje.

Oparta na zaufaniu współpraca z partnerami biznesowymi

Arbonia pielęgnuje oparte na otwartości i wzajemnym zaufaniu relacje partnerskie z klientami i dostawcami. Arbonia oczekuje od swoich dostawców zrównoważonego postępowania, odpowiedzialności społecznej oraz przestrzegania ustaw i norm.

¹ W rozumieniu kodeksu postępowania do pracowników należą także członkowie zarządu. Jeżeli w niniejszym tekście jest mowa o pracownikach, to zawarte informacje dotyczą pracowników obu płci. Dotyczy to także wszystkich innych stosowanych pojęć.

Uczciwa konkurencja

Arbonia zobowiązana jest do przestrzegania zasad uczciwej, opartej na jakości konkurencji. Arbonia nie angażuje się w niedopuszczalne praktyki konkurencyjne ani z umowy naruszające prawo antymonopolowe.

Łapówkarstwo i przyjmowanie korzyści

Arbonia nie toleruje ani aktywnego, ani pasywnego łapówkarstwa. Arbonia nie udziela nieuzasadnionych korzyści przedstawicielom organów rządowych lub administracyjnych, ani pracownikom przedsiębiorstw prywatnych lub publicznych, w celu wywarcia wpływu na ich decyzje, a także nie akceptuje podobnych korzyści od stron trzecich. Żadna osoba pracująca dla grupy Arbonia nie może udzielać, oczekiwać ani przyjmować nieuzasadnionych korzyści, takich jak zbyt kosztowne prezenty lub usługi, tzn. takie, których wartość przekracza zwyczajowy poziom. Należy w szczególności powstrzymać się od przekazywania prezentów i świadczenia usług, jeżeli mogłoby to w niedozwolony sposób wpłynąć na decyzje biznesowe, lub nawet stworzyć pozory takiego wpływu. Wszystkie darowizny dokonywane przez grupę Arbonia muszą być przejrzyste.

Konflikty interesów

Arbonia dąży do tego, aby w miarę możliwości zawsze unikać konfliktów interesów zarządu i pracowników. Od wszystkich pracowników oczekuje się postępowania w najlepszym interesie grupy Arbonia oraz odłożenia osobistych interesów i korzyści na drugi plan. Wszyscy pracownicy zobowiązani są do ujawnienia swoich osobistych lub finansowych interesów, które mogą być sprzeczne z interesami grupy Arbonia.

Insider trading

Działania mieszczące się pod pojęciem insider trading są niedozwolone i szkodliwe dla przedsiębiorstwa oraz jego akcjonariuszy. Pracownikom nie wolno wykorzystywać poufnych informacji firmowych dla własnych korzyści ani przekazywać ich dla korzyści innych osób.

Polityka udzielania informacji

W związku ze świadomością swojej odpowiedzialności ekonomicznej, ekologicznej i społecznej, Arbonia prowadzi politykę otwartego i przejrzystego udzielania informacji wobec wszystkich grup interesariuszy.

Poufność i ochrona danych

Arbonia chroni poufne dane oraz dane osobowe i zapobiega ich niewłaściwemu lub nieautoryzowanemu udostępnianiu. Zarówno w czasie trwania stosunku pracy, jak i po jego zakończeniu, pracownicy grupy Arbonia nie mogą przekazywać ani wykorzystywać tajemnic produkcyjnych lub firmowych grupy Arbonia wewnątrz ani zewnątrz. W przypadku współpracy z zewnętrznymi partnerami konieczne jest wcześniejsze zawarcie odpowiedniej umowy o zachowaniu poufności.

Własność intelektualna

Arbonia chroni swoją własność intelektualną i szanuje stosowne prawa własności intelektualnej stron trzecich. Arbonia wymaga od pracowników przestrzegania i ochrony praw własności intelektualnej grupy Arbonia oraz ich odpowiedzialnego wykorzystywania.

Bezpieczeństwo produktów

Arbonia dąży do zapewniania jakości i bezpieczeństwa swoich produktów. Arbonia deklaruje, że klienci mogą polegać na niezawodności, jakości i efektywności produktów Arbonia. Wszystkie produkty grupy Arbonia muszą spełniać krajowe i międzynarodowe normy, a także wewnętrzne wytyczne dotyczące zapewniania jakości.

Odpowiedzialność wobec inwestorów

Odpowiednie zyski z kapitału

Arbonia jest świadoma swojej odpowiedzialności wobec inwestorów prywatnych i instytucyjnych. Dążymy do tego, aby wypłacać inwestorom odpowiednie dywidendy z kapitału oraz odpowiednie wynagrodzenie za przyjmowane ryzyko. Podczas podejmowania decyzji Arbonia nie kieruje się krótkoterminowymi perspektywami zysku, lecz długofalowym i zrównoważonym dobrobytem przedsiębiorstwa.

Odpowiedzialność wobec pracowników

Współpraca oparta na szacunku

Zaangażowanie pracowników oraz możliwość rozwoju ich umiejętności to niezbędne warunki długofalowego sukcesu grupy Arbonia. Z tego względu Arbonia przywiązuje szczególną wagę do tego, aby pracownicy we wszystkich krajach współpracowali, opierając się na wzajemnym poszanowaniu, uczciwości, uprzejmości, szczerości i zaufaniu.

Wspieranie pracowników

Arbonia przywiązuje dużą wagę do tworzenia atrakcyjnego środowiska pracy. Zaliczają się do tego nowoczesne stanowiska pracy, możliwości specjalistycznego kształcenia oraz indywidualny rozwój i planowanie kariery.

Zakaz dyskryminacji

Równość szans stanowi centralną wartość w grupie Arbonia. Arbonia ocenia swoich pracowników na podstawie efektywności, umiejętności i zachowania. Nie tolerujemy dyskryminacji ani prześladowania ze względu na płeć, rasę, wyznanie, narodowość, wiek, stopień niepełności, orientację seksualną, stan cywilny ani inne cechy chronione przez prawo.

Zdrowie i bezpieczeństwo pracy

Arbonia dba o zdrowie fizyczne i psychiczne swoich pracowników. Mają oni prawo do warunków pracy gwarantujących im ochronę zdrowia i bezpieczeństwo.

Partnerstwo społeczne

Arbonia rozumie znaczenie promowania dialogu pomiędzy pracownikami a grupą Arbonia i angażuje się w utrzymywanie aktywnego partnerstwa społecznego z pracobiorcami oraz ich przedstawicielami.

Odpowiedzialność wobec społeczeństwa

Dialog ze społeczeństwem

Arbonia rozumie znaczenie współpracy z organami publicznymi oraz zrzeczeniami na rzecz dobrobytu firmy oraz wdrażania jej etyki biznesowej. Dążymy do ciągłego dialogu z przedstawicielami organów publicznych i zrzeczeń.

Prawa człowieka i praca dzieci

Arbonia rozumie, że z globalną aktywnością biznesową wiąże się odpowiedzialność w kontekście przestrzegania praw człowieka, a zwłaszcza problemu pracy dzieci. We wszystkich krajach, w których działamy, przestrzegamy powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ, konwencji ONZ w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet, konwencji ONZ o prawach dziecka oraz innych międzynarodowych norm mających na celu ochronę praw człowieka.

Odpowiedzialność wobec środowiska

Normy ochrony środowiska

Arbonia jest świadoma wpływu swojej działalności na środowisko. Przestrzegamy lokalnych i międzynarodowych norm ochrony środowiska i dążymy do tego, aby stale polepszać nasz bilans środowiskowy.

Oszczędne wykorzystanie zasobów

We wszystkich swoich działaniach – począwszy od zakupów, poprzez produkcję, aż po utylizację – Arbonia kieruje się maksymalną oszczędnością zasobów oraz minimalizowaniem emisji substancji szkodliwych. Podczas tworzenia swoich produktów i usług Arbonia dąży do odpowiedzialnego, ekonomicznego i ekologicznego postępowania ze środowiskiem.

Odpowiedzialność i wdrażanie

Niniejszy kodeks postępowania obowiązuje wszystkich pracowników grupy Arbonia. Każdy z nich jest odpowiedzialny za przestrzeganie i wdrażanie wszystkich postanowień kodeksu. Przełożeni mają służyć przykładem i aktywnie promować kodeks postępowania swoim własnym zachowaniem. Ich obowiązkiem jest przekazywanie treści kodeksu postępowania wszystkim pracownikom oraz dopilnowanie, aby go przyswoili i wdrażali.

Arbonia dodatkowo doprecyzowała niniejszy kodeks postępowania w wewnętrznych instrukcjach i regulacjach. Monitorujemy przestrzeganie kodeksu postępowania, instrukcji i regulacji, oraz w razie potrzeby dostosowujemy je.

Od wszystkich pracowników grupy Arbonia wymaga się zgłaszania wszelkich zaobserwowanych naruszeń kodeksu postępowania oraz uzupełniających go wewnętrznych instrukcji i regulacji. Podczas analizowania, czy konkretne postępowanie może stanowić naruszenie kodeksu postępowania, pracownicy muszą kierować się racjonalnymi kwestiami etycznymi i moralnymi oraz zdrowym rozsądkiem. Konieczne jest także uwzględnienie zwyczajów i praktyk obowiązujących w danym kraju. W przypadku naruszeń prawa nie ma jednak miejsca na subiektywną ocenę.

Zgłoszenia można kierować do wewnętrznych jednostek kontaktowych. Pracownicy spółek należących do koncernu mających siedzibę w krajach UE mogą także zwrócić się do państwowych jednostek kontaktowych właściwych dla danego kraju UE. Pracownicy, którzy w dobrej wierze zgłaszają naruszenia, mogą liczyć na pełne wsparcie grupy Arbonia i nie powinni obawiać się negatywnych skutków. Nieprawidłowe zgłoszenia nie będą uznawane i mogą wiązać się z konsekwencjami dyscyplinarnymi.

W przypadku naruszeń niniejszego kodeksu postępowania należy liczyć się z konsekwencjami dyscyplinarnymi. Naruszenia prawa mogą ponadto wiązać się z konsekwencjami wynikającymi z prawa karnego i cywilnego, takimi jak roszczenia o odszkodowania.

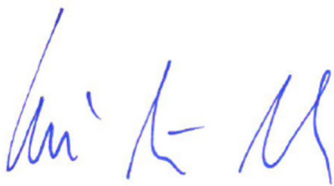
Pomoc i osoby kontaktowe

Arbonia zachęca wszystkich współpracowników do zasięgnięcia porady u przełożonych, członków zarządu, CEO danego oddziału lub kierownictwa działu Compliance w przypadku niejasności w stosowaniu kodeksu postępowania lub uzupełniających go wewnętrznych instrukcji i regulacji.

Arbon, 18 sierpnia 2023 r.

Arbonia AG

Prezes Rady Nadzorczej



Alexander von Witzleben

Sekretarz Rady Nadzorczej



Andrea Wickart