

Código de Conduta
(Code of Conduct)

18 de agosto de 2023

Objetivo do Código de Conduta

O Código de Conduta (Code of Conduct) estabelece as diretrizes para as atividades a nível mundial de todos os colaboradores¹ da Arbonia AG e das empresas do grupo (doravante designadas por "Arbonia").

Princípio

A Arbonia está ciente das suas responsabilidades económicas, ambientais e sociais para com os seus investidores, colaboradores, clientes, parceiros comerciais, o estado, a sociedade e o ambiente. Acreditamos que uma atuação ética é essencial para uma atividade comercial bem-sucedida a longo prazo. A Arbonia assume as suas responsabilidades através de uma conduta ética em todas as suas atividades comerciais.

Empenho, responsabilidade, confiança e cooperação são valores com os quais a Arbonia e os seus colaboradores se comprometem. A aplicação e implementação destes valores no contacto diário com parceiros internos e externos é parte da cultura empresarial vivida na Arbonia, baseada em respeito mútuo.

Integridade na atividade comercial

Conformidade com a lei

A conformidade com a legislação aplicável em todos os países onde a Arbonia está presente, bem como com os padrões internacionais aplicáveis e as normas da bolsa da SIX Swiss Exchange, são evidentes.

Administração empresarial

Uma administração empresarial eficaz é indispensável para uma atividade comercial sustentável e bem-sucedida. A Arbonia assegura uma prática de administração empresarial moderna, verifica-a regularmente e adapta-a sempre que seja necessário.

Cooperação digna de confiança com os parceiros

A Arbonia mantém uma parceria contínua com os seus clientes e fornecedores, baseada na transparência e na confiança mútua. A Arbonia espera que os seus fornecedores sejam sustentáveis, tenham responsabilidade social, bem como estejam em conformidade com a legislação e os padrões.

¹ Os colaboradores considerados no Código de Conduta, incluem também os membros da administração. Quando no texto são referidos os colaboradores, está sempre implícito tanto o feminino como o masculino. Isto também se aplica a todas as restantes designações.

Concorrência leal

A Arbonia tem um compromisso para com a concorrência de desempenho leal. A Arbonia não se envolve em práticas de concorrência desleais nem participa em quaisquer acordos colusivos.

Suborno e aceitação de benefícios

A Arbonia não tolera subornos ativos ou passivos. A Arbonia não concede benefícios injustificados a membros governamentais ou das autoridades ou a colaboradores de empresas privadas ou públicas de forma a influenciar as suas decisões, nem as aceita por parte de terceiros. Ninguém que trabalhe para a Arbonia poderá aceitar, pedir ou receber benefícios injustificados tais como presentes ou serviços exorbitantes, ou seja, aqueles cujo valor ultrapasse um grau normal. O âmbito dos presentes ou serviços deverá ser particularmente omitido caso seja passível de influenciar de forma indevida as decisões do negócio ou dar a ideia que tal seja possível. Todas as doações efetuadas pela Arbonia têm de ser transparentes.

Conflito de interesses

A Arbonia esforça-se por evitar conflitos de interesses da gestão e dos colaboradores sempre que possível. É esperado que todos os colaboradores ajam em função dos melhores interesses da Arbonia em detrimento de interesses ou benefícios pessoais. Todos os colaboradores são obrigados a divulgar com total abertura os seus interesses pessoais ou financeiros que possam entrar em conflito significativo com os da Arbonia.

Informações privilegiadas

As informações privilegiadas são proibidas e prejudicam a empresa e os seus acionistas. Os colaboradores estão proibidos de tirar partido de informações privilegiadas para seu benefício próprio ou de divulgar para benefício de outra pessoa.

Política informativa

Tendo consciência da sua responsabilidade económica, ambiental e social, a Arbonia segue uma política informativa transparente e aberta em relação a todas as partes envolvidas.

Confidencialidade e proteção de dados

A Arbonia protege as suas informações confidenciais, bem como dados pessoais e impede a sua divulgação imprópria ou não autorizada. Os colaboradores da Arbonia não podem divulgar ou utilizar, interna ou externamente, durante e após o

contrato de trabalho, os segredos comerciais e de fabrico da Arbonia. Ao trabalhar em conjunto com parceiros externos é necessário celebrar previamente um acordo de confidencialidade adequado.

Propriedade intelectual

A Arbonia protege a respetiva propriedade intelectual e respeita também os direitos aplicáveis a propriedade intelectual de terceiros. A Arbonia espera que os seus colaboradores protejam e utilizem de forma responsável os direitos de propriedade intelectual da Arbonia.

Segurança de produtos

A Arbonia dedica-se à qualidade e segurança dos seus produtos. A Arbonia garante que os clientes podem confiar nos seus produtos devido à sua fiabilidade, qualidade e desempenho. Todos os produtos da Arbonia têm de estar em conformidade com determinados padrões legais nacionais e internacionais, bem como as diretrizes de garantia de qualidade internas.

Responsabilidade em relação a investidores

Rendimento adequado

A Arbonia está ciente da sua responsabilidade em relação a investidores privados e institucionais. Esta esforça-se por pagar aos investidores juros adequados sobre o seu investimento de capital e uma remuneração adequada pelos riscos assumidos. A Arbonia orienta a tomada de decisões tendo em vista a prosperidade da empresa a longo prazo e de forma sustentável, e não a possibilidade de ganhar a curto prazo.

Responsabilidade em relação a colaboradores

Cooperação respeitosa

O empenho dos colaboradores e a possibilidade de desenvolverem as suas capacidades são indispensáveis ao sucesso duradouro da Arbonia. Por isso, a Arbonia presta especial atenção à cooperação respeitosa, justa, educada, honesta e fiável dos colaboradores em todos os países.

Desenvolvimento pessoal

A Arbonia dá grande valor à criação de um ambiente de trabalho atrativo. Isto inclui o fornecimento de áreas de trabalho modernas, oportunidades de aprendizagem e formação especializadas, bem como planeamento de carreira e promoção individual.

Princípio da não-discriminação

A igualdade de oportunidades é um valor fundamental para a Arbonia. A Arbonia avalia os seus colaboradores com base no seu desempenho, nas suas competências e na sua conduta. Não tolera qualquer tipo de discriminação ou assédio, que seja com base em género, raça, religião, nacionalidade, idade, incapacidade, orientação sexual, estado civil ou outras características protegidas por lei.

Saúde e segurança no trabalho

A Arbonia promove o bem-estar físico e psicológico de todos os colaboradores. Estes têm o direito a condições laborais que garantam a sua saúde e segurança.

Parceria social

A Arbonia reconhece o incentivo ao diálogo entre os colaboradores e compromete-se com uma parceria social para com os colaboradores e os seus representantes.

Responsabilidade em relação à sociedade

Diálogo com a sociedade

A Arbonia reconhece a importância da cooperação com as autoridades e associações para a prosperidade da empresa e do cumprimento da sua ética empresarial. Procura manter um diálogo constante com os representantes das autoridades e associações.

Direitos humanos e trabalho infantil

A Arbonia assume a responsabilidade por atividades empresariais em todo o mundo em conformidade com os direitos humanos e, em particular, a problemática do trabalho infantil. Cumpre em todos os países nos quais está presente a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, a Convenção da ONU para a Eliminação da Discriminação contra Mulheres, a Convenção da ONU sobre os Direitos da Criança e outros padrões internacionais de proteção dos Direitos Humanos.

Responsabilidade em relação ao ambiente

Padrões de proteção ambiental

A Arbonia está ciente do impacto ambiental das suas atividades comerciais. Cumpre normas ambientais locais e internacionais e está empenhada em melhorar constantemente o seu impacto ambiental.

Utilização cuidadosa dos recursos

A Arbonia trata todas as suas atividades, desde a aquisição, passando pela produção e até à eliminação, com uma proteção máxima dos recursos e uma minimização da emissão de poluentes. Com os seus produtos e soluções, a Arbonia compromete-se com uma relação económica e ambiental responsáveis para com o meio ambiente.

Responsabilidade e implementação

Este Código de Conduta é vinculativo para todos os colaboradores da Arbonia. Cada indivíduo é responsável pelo cumprimento e aplicação das disposições individuais. Os supervisores são modelos a seguir e vivem o Código de Conduta através do seu próprio comportamento. Estes garantem que o Código de Conduta é comunicado a todos os colaboradores e interiorizado e implementado pelos colaboradores.

A Arbonia tem este Código de Conduta fundamentado em diretivas e regulamentos internos. Estas controlam o cumprimento do Código de Conduta, das diretivas e dos regulamentos e ajustam-nos, caso seja necessário.

Todos os colaboradores da Arbonia são convidados a comunicar infrações do Código de Conduta e das diretivas e regulamentos internos concretos do Código de Conduta das quais tenham conhecimento. Ao avaliar se uma determinada conduta constitui uma violação do Código de Conduta, os colaboradores devem orientar-se por padrões éticos e morais razoáveis e ser orientados pelo senso comum. Os hábitos e costumes específicos do país também devem ser considerados. Não existem quaisquer poderes discricionários em caso de incumprimento da legislação.

Estão disponíveis pontos de comunicação interna para efetuar as comunicações correspondentes. Do mesmo modo, os colaboradores das empresas do grupo com sede num país da UE podem contactar o(s) ponto(s) de comunicação governamental designado(s) pelo país da UE em causa. Os colaboradores que comuniquem infrações de boa-fé, desfrutam do apoio total da Arbonia e não deverão recear quaisquer consequências nefastas. Comunicações com abuso de direito não serão acompanhadas e poderão ser aplicadas medidas disciplinares.

No caso de violações deste Código de Conduta, poderão ser esperadas consequências disciplinares. Além disso, as violações podem resultar também em consequências criminais ou civis como, por exemplo, pedidos de indemnização e recurso para os colaboradores.

Ajuda e pessoas de contacto

A Arbonia incentiva todos os colaboradores a procurar junto dos superiores, diretores, CEO do respetivo setor, Responsável de Conformidade do setor ou do Diretor do Conselho (Head of Compliance), caso não tenham a certeza da aplicação do Código de Conduta ou de diretivas e regulamentos internos que o fundamentem.

Arbon, 18 de agosto de 2023

Arbonia AG

O Presidente Executivo do Conselho Administrativo



Alexander von Witzleben

A Secretária do Conselho Administrativo



Andrea Wickart