

**Кодекс поведения  
(Code of Conduct)**

18 августа 2023 г.

## Цель кодекса поведения

Кодекс поведения (Code of Conduct) устанавливает основные принципы деятельности сотрудников<sup>1</sup> Arbonia AG и других компаний концерна по всему миру (далее «Arbonia»).

## Принцип

Arbonia осознает свою экономическую, экологическую и социальную ответственность перед инвесторами, сотрудниками, клиентами, деловыми партнерами, государством, обществом и окружающей средой. Компания убеждена, что этическое поведение является необходимым условием для успешного ведения бизнеса в долгосрочной перспективе. Arbonia реализует свою ответственность через этическое поведение во всех видах своей деятельности.

Вовлеченность, ответственность, доверие и сотрудничество — это ценности, которым привержена компания Arbonia и ее сотрудники. Применение и реализация этих ценностей в повседневном общении с внутренними и внешними партнерами является частью корпоративной культуры Arbonia, основанной на взаимном уважении.

## Порядочность в коммерческой деятельности

### Соблюдение законов

Компания Arbonia соблюдает действующее законодательство всех стран, в которых она осуществляет свою деятельность, а также соответствующие международные стандарты и правила биржи SIX Swiss Exchange.

### Выстраивание корпоративных отношений

Эффективное выстраивание корпоративных отношений является неотъемлемым условием устойчивого и успешного ведения бизнеса. Arbonia следит за тем, чтобы практика выстраивания корпоративных отношений была актуальной, регулярно пересматривает ее и при необходимости адаптирует к текущей ситуации.

### Доверительное сотрудничество с деловыми партнерами

Arbonia поддерживает постоянные партнерские отношения со своими клиентами и поставщиками, основываясь на открытости и взаимном доверии. Компания Arbonia ожидает от своих поставщиков реализации концепции устойчивого развития,

---

<sup>1</sup> К сотрудникам в контексте Кодекса поведения относятся также члены управляющих органов. Если в тексте говорится о сотрудниках, всегда подразумеваются сотрудники и женского, и мужского пола. Это относится и ко всем другим обозначениям.

социальной ответственности, а также соблюдения законов и стандартов.

## **Добросовестная конкуренция**

Компания Arbonia придерживается принципов честной конкуренции, основанной на результатах проделанного труда. Arbonia не приемлет практики недобросовестной конкуренции и не участвует в сговорах, нарушающих антимонопольное законодательство.

## **Коррупция и использование служебного положения**

Компания Arbonia не приемлет какие-либо виды подкупа, как активного, так и пассивного. Arbonia не предоставляет необоснованных преимуществ членам правительства или органов власти, сотрудникам частных или государственных компаний с целью повлиять на их решения, а также не принимает таких преимуществ от третьих лиц. Никто из сотрудников компании Arbonia не имеет права предоставлять или получать необоснованные преимущества, например, слишком ценные подарки или льготы, стоимость которых превышает общепринятый уровень. В частности, следует воздерживаться от дарения подарков и предоставления преимуществ, если это может повлиять на принятие деловых решений недопустимым образом или же просто создать такое впечатление. Все пожертвования, осуществляемые компанией Arbonia, должны быть прозрачными.

## **Конфликт интересов**

Arbonia стремится по возможности избегать конфликтов интересов между руководством и сотрудниками. От всех сотрудников ожидается, что они будут действовать в интересах компании Arbonia и отодвинут на второй план личные интересы или выгоды. Все сотрудники обязаны открыто сообщать о любых личных или финансовых интересах, которые могут вступить в существенное противоречие с интересами компании Arbonia.

## **Инсайдерские сделки**

Инсайдерские сделки недопустимы и наносят ущерб компании и ее акционерам. Сотрудникам запрещается использовать инсайдерскую информацию в своих интересах или передавать ее в интересах других лиц.

## **Информационная политика**

Осознавая свою экономическую, экологическую и социальную ответственность, компания Arbonia проводит открытую и прозрачную информационную политику по отношению ко всем заинтересованным сторонам.

## **Конфиденциальность и защита данных**

Arbonia оберегает свою конфиденциальную информацию и персональные данные и не допускает их неправомерного или несанкционированного разглашения. Сотрудники компании Arbonia не имеют права передавать или использовать производственные и коммерческие секреты компании Arbonia как внутри компании, так и за ее пределами, как во время работы, так и после ее окончания. В случае сотрудничества с внешними партнерами необходимо предварительно заключить соответствующее соглашение о конфиденциальности.

## **Интеллектуальная собственность**

Arbonia защищает свою собственную интеллектуальную собственность, а также уважает действующие права на интеллектуальную собственность третьих сторон. Компания Arbonia ожидает от своих сотрудников соблюдения и защиты прав интеллектуальной собственности Arbonia, а также ответственного отношения к их использованию.

## **Безопасность продуктов**

Компания Arbonia заботится о качестве и безопасности своей продукции. Компания Arbonia гарантирует, что покупатели могут доверять ее продукции благодаря надежности, качеству и производительности последней. Вся продукция Arbonia должна соответствовать национальным и международным законодательно установленным стандартам, а также внутренним рекомендациям по обеспечению качества.

## Ответственность по отношению инвесторам

### Разумная доходность

Arbonia осознает свою ответственность перед частными и корпоративными инвесторами. Компания стремится выплачивать своим инвесторам адекватный доход на вложенный ими капитал и адекватное вознаграждение за принятый риск. Однако в своих решениях Arbonia руководствуется не краткосрочными ожиданиями получения прибыли, а благополучием и стабильностью компании в долгосрочной перспективе.

## Ответственность по отношению сотрудникам

### Уважительное сотрудничество

Вовлеченность сотрудников и возможность развивать свои навыки — залог долгосрочного успеха Arbonia. Поэтому Arbonia уделяет особое внимание тому, чтобы сотрудники во всех странах взаимодействовали друг с другом исходя из принципов взаимоуважения, справедливости, вежливости, честности и доверия.

### Развитие персонала

Arbonia придает большое значение созданию привлекательной рабочей среды. Сюда входит предоставление современных рабочих мест, возможности обучения по конкретным предметам и повышения квалификации, а также индивидуальное продвижение и планирование карьеры.

### Запрет дискриминации

Равные возможности являются основной ценностью компании Arbonia. Arbonia оценивает своих сотрудников по результатам их работы, навыкам и поведению. В компании не допускается дискриминация или преследование по полу, расе, религии, национальному происхождению, возрасту, инвалидности, сексуальной ориентации, семейному положению или любым другим признакам, защищенным законом.

### Охрана здоровья и безопасность труда

Arbonia содействует физическому и психическому благополучию всех сотрудников. Они имеют право на условия труда, при которых обеспечивается их здоровье и безопасность.

### Социальное партнерство

Arbonia признает необходимость развития диалога между сотрудниками и стремится к живому социальному партнерству с сотрудниками и их представителями.

## Ответственность по отношению к обществу

### Диалог с обществом

Arbonia признает важность сотрудничества с органами власти и ассоциациями для процветания компании и реализации ее деловой этики. Она стремится к постоянному диалогу с представителями власти и ассоциаций.

### Права человека и детский труд

Компания Arbonia осознает свою ответственность при осуществлении международной коммерческой деятельности за соблюдение прав человека и, в частности, за решение проблемы детского труда. Она придерживается Всеобщей декларации прав человека ООН, Конвенции ООН о ликвидации дискриминации в отношении женщин, Конвенции ООН о правах ребенка и других международных норм по защите прав человека во всех странах, в которых она осуществляет свою деятельность.

## Ответственность по отношению к окружающей среде

### Стандарты защиты окружающей среды

Компания Arbonia осознает влияние своей деятельности на окружающую среду. Компания соблюдает местные и международные экологические стандарты и стремится к постоянному улучшению своих экологических показателей.

### Бережное отношение к природным ресурсам

Arbonia в своей деятельности — от закупок до производства и утилизации — ориентируется на максимальное сбережение ресурсов и минимизацию выбросов загрязняющих веществ. Предлагая свои продукты и решения, компания Arbonia придерживается ответственного экономического и экологического подхода к окружающей среде.

## Ответственность и реализация

Настоящий Кодекс поведения является обязательным для всех сотрудников компании Arbonia. Каждый сотрудник несет ответственность за соблюдение и выполнение отдельных положений. Руководители являются примером для подражания и своим поведением демонстрируют соблюдение Кодекса поведения. Они обязуются довести Кодекс поведения до сведения всех сотрудников, отвечая за его внедрение и выполнение сотрудниками.

Компания Arbonia уточнила положения данного Кодекса поведения во внутренних директивах и инструкциях. Она контролирует соблюдение Кодекса поведения, директив и инструкций и при необходимости адаптирует их по мере необходимости.

Все сотрудники компании Arbonia обязаны сообщать обо всех ставших им известными нарушениях Кодекса поведения, а также директив и внутренних инструкций, уточняющих положения Кодекса поведения. Оценивая, может ли то или иное действие являться нарушением Кодекса поведения, сотрудники должны руководствоваться разумными этическими и моральными нормами и здравым смыслом. Необходимо также учитывать обычаи и практику, характерные для конкретной страны. Возможность трактования положений по собственному усмотрению в случае нарушения закона не предусматривается.

Для соответствующих сообщений доступны внутренние пункты приема заявок и жалоб. Аналогичным образом сотрудники других компаний концерна, расположенных в странах ЕС, могут обращаться в государственные органы, уполномоченные соответствующей страной ЕС. Сотрудники, сообщющие о нарушениях, получают полную поддержку компании Arbonia и могут не опасаться негативных последствий. Злоупотребление этим правом приводит к тому, что такие сообщения не принимаются к рассмотрению и к сотрудникам могут быть применены меры дисциплинарного взыскания.

За нарушение настоящего Кодекса поведения предусмотрены дисциплинарные взыскания. Кроме того, нарушение законодательства может повлечь за собой уголовно-правовые и гражданско-правовые последствия для сотрудников, такие как регрессные требования и иски о возмещении ущерба.

## Помощь и контактные лица

Arbonia рекомендует всем сотрудникам обращаться за советом к своему непосредственному руководителю, директору, генеральному директору соответствующего подразделения, специалисту или руководителю отдела по соблюдению нормативных требований, если они не уверены в применении Кодекса поведения или уточняющих его директив и внутренних инструкций.

Арбон, 18 августа 2023 г.

Arbonia AG

Исполнительный председатель правления



Александр фон Витцлебен (Alexander von Witzleben)

Секретарь правления



Андреа Викарт (Andrea Wickart)