

行为规范
(行为规范)

2023 年 8 月 18 日

行为规范目的

行为规范为 Arbonia AG 及其集团公司（以下简称“Arbonia”）所有员工¹的全球活动设定了指导方针。

原则

Arbonia 深知其对投资者、员工、客户、商业伙伴、国家、社会和环境的经济、生态和社会责任。其坚信，道德行为对于长期成功的商业活动至关重要。Arbonia 通过其整个商业活动中的道德行为履行其职责。

承诺、责任、信任和合作是 Arbonia 及其员工恪守的价值观。在与内部和外部合作伙伴的日常接触中应用和贯彻这些价值观，是 Arbonia 以相互尊重为基础的企业文化的一部分。

诚信经营

遵纪守法

理应遵守 Arbonia 运营所在所有国家的适用法律，以及 SIX 瑞士交易所的相关国际标准和交易所条例。

企业管理

有效的企业管理对于可持续和成功的商业活动至关重要。Arbonia 保证企业管理实践与时俱进，定期审查并在必要时加以调整。

与商业伙伴开展互信合作

Arbonia 在开放和互信的基础上与客户及供应商保持持续的合作关系。Arbonia 希望其供应商可持续发展，承担社会责任，并遵守法律法规。

公平竞争

Arbonia 致力于以业绩为基础的公平竞争。Arbonia 既不从事非法竞争行为，也不参与反垄断协议。

贿赂与收受利益

Arbonia 对行贿受贿行为零容忍。Arbonia 不会向政府或当局成员以及私营或上市公司的员工提供任何不正当利益，以影响其决策，也不接受第三方提供的此类优势。Arbonia 员工不得提供、索取或接受非正当利益，例如价格过高的礼品或服务，即其价值超过常规水平。特别是，如果商业决策因此受到不可接受的影响，或甚至可能产生这种印象，也应避免赠送礼品或服务。Arbonia 的所有捐赠必须透明。

¹本行为规范所指员工包括理事会成员。本文中所提及的员工始终代表女性及男性。这也适用于所有其他称呼。

利益冲突

Arbonia 致力于尽可能避免管理层与员工之间的利益冲突。所有员工都应以 Arbonia 的最佳利益为出发点，并将个人利益或福利放在一边。所有员工都有义务充分披露任何可能与 Arbonia 利益发生重大冲突的个人或经济利益。

内幕交易

禁止内幕交易，并且其会损害公司及其股东的利益。禁止员工利用内幕信息谋取私利或为他人利益而传播内幕信息。

信息政策

Arbonia 知晓其经济、生态和社会责任，对所有利益相关者群体奉行开放、透明的信息政策。

保密和数据保护

Arbonia 保护其机密信息和个人数据，并防止其不当或未经授权的披露。Arbonia 员工不得在雇佣关系期间和之后向内部或外部传递或使用 Arbonia 的生产和商业秘密。在与外部合作伙伴合作时，必须事先签订适当的保密协议。

知识产权

Arbonia 保护自己的知识产权，同时也尊重第三方适用的知识产权。Arbonia 希望其员工主张和保护 Arbonia 的知识产权，并负责任地使用。

产品安全

Arbonia 致力于产品的质量 and 安全。Arbonia 保证客户可以信赖其产品的可靠性、质量和性能。所有 Arbonia 产品必须符合国家和国际法定标准以及内部质量保证准则。

对投资者的责任

合理收益

Arbonia 深知自己对私人 and 机构投资者 的责任。其努力为投资者的资本投资提供适当的回报，并为其承担的风险提供足够的报酬。然而，Arbonia 的决策并非基于短期的利润前景，而是基于企业的长期和可持续发展。

对员工的责任

相互尊重的合作

员工的承诺和发展技能的机会是 Arbonia 长期成功不可或缺的因素。因此，Arbonia 特别注重确保各国员工以尊重、公平、礼貌、诚实和信任的精神共同工作。

员工发展

Arbonia 非常重视创造一个有吸引力的工作环境。这包括提供现代化的工作场所、特定学科的培训和进修机会，以及个人晋升和职业规划。

禁止歧视

机会平等是 Arbonia 的核心价值观。Arbonia 根据员工的业绩、技能和行为来衡量员工。绝不容忍基于性别、种族、宗教、国籍、年龄、残疾、性取向、婚姻状况或任何其他受法律保护特征的歧视或骚扰。

工作健康与安全

Arbonia 促进所有员工的身心健康。他们有权享有确保其健康和安全的条件。

社会伙伴

Arbonia 认可促进员工与 Arbonia 之间对话的重要性，并致力于与员工及其代表建立生活化的社会伙伴关系。

对社会的责任

与社会对话

Arbonia 认识到，与政府部门和协会的合作对于公司的繁荣和实现商业道德具有重要意义。其努力与当局和协会代表保持对话。

人权与童工

Arbonia 承担全球商业活动在尊重人权、特别是童工方面的责任。在其开展业务的所有国家，均遵守联合国《世界人权宣言》、联合国《消除对妇女一切形式歧视公约》、联合国《儿童权利公约》以及保护人权的其他国际标准。

对环境的责任

环境保护标准

Arbonia 知晓其商业活动对生态的影响。其遵守当地和国际环境标准，并努力不断改善其环境足迹。

谨慎使用资源

Arbonia 的所有活动（从采购到生产再到处置）均以最大限度地节约资源和减少污染物排放为目标。Arbonia 凭借其产品和解决方案，致力于以负责任的经济和生态方式保护环境。

责任与实施

本行为规范对所有 Arbonia 员工均具有约束力。每个人都有责任遵守和执行各项规定。管理人员以身作则，用自己的行为诠释行为规范。他们确保将行为规范传达给所有员工，并由员工内部消化和实施。

Arbonia 在内部守则和法规中进一步明确了这一行为规范。其监督行为规范、守则和法规的遵守情况，并在必要时进行调整。

所有 Arbonia 员工都必须举报违反行为规范以及他们所了解的规定行为规范的守则和内部规定的行为。在评估特定行为是否可能违反行为规范时，员工必须使用合理的伦理和道德标准并以常识为指导。同时必须考虑到具体国家的风俗习惯。当发生违法行为时无自由裁量权。

对于相应的信息，内部信息管理处可供使用。同样，位于欧盟国家的集团员工也可联系相关欧盟国家指定的政府报告办公室。本着诚意举报违规行为的员工将得到 Arbonia 的全力支持，且不必担心任何不利影响。滥用职权的报告不会被受理，并可能导致纪律处分。

违反本行为规范的行为将受到纪律处分。此外，违法行为还可能给员工带来刑事和民事法律后果，如追索和损害赔偿。

帮助与联系人

如果关于行为规范的使用，或具体的守则和内部规定有任何不明白的地方，Arbonia 鼓励所有员工向上司、总经理、各区域 CEO、区域合规官或合规部主管咨询。

Arbon, 2023 年 8 月 18 日

Arbonia AG

董事会执行主席



Alexander von Witzleben

董事会秘书



Andrea Wickart